

看護職員の負担軽減及び処遇の改善計画

(1) 看護職員の負担の軽減及び処遇の改善のための取り組み計画

①勤務環境・処遇の改善

(多様な勤務形態の導入)

- ・看護職員の日勤常勤での採用で、職員の定着と離職防止を図る
- ・65歳定年後も希望あれば、1年契約で雇用を継続する
- ・時短勤務雇用の活用

(配慮した勤務表作成)

- ・夜勤明けの翌日は公休とする
- ・希望休取得の配慮

(特別休暇や有給休暇取得の促進)

- ・面談時、特別休暇や有給休暇の使用計画を聞き勤務表作成する

(看護補助者の配置)

- ・看護補助者の時間差勤務を配置し、夜勤看護師の負担軽減を図る
- ・事務的看護補助者の配置と活用

(妊娠、子育て、介護中の看護職員に対する配慮)

- ・妊娠中、子育て中、介護中の看護職員の夜勤勤務は、本人の申請により免除する
- ・育児時短勤務、介護時短勤務、育休延長などは、休業規則に応じて活用する

(看護職員の確保)

- ・他施設や福祉団体主催の就職説明会、施設説明会などへの参加
- ・広島県内の看護大学、看護学校へ当院の看護職員募集要項やパンフレットの送付

②他職種連携

(薬剤師)

- ・病棟の注射薬剤の取り揃え
- ・病棟常備薬や救急カートの薬剤補充や在庫管理
- ・患者の他院処方薬の管理
- ・入退院患者の服薬指導

(理学療法士)

- ・患者ベッドサイドでの基本動作訓練やADL動作訓練の指導や相談に応じる
- ・関節拘縮患者のポジショニングの指導や相談に応じる
- ・福祉用具の選定や相談に応じる

(管理栄養士)

- ・患者の状態に合わせた食事形態や量の提案、相談に応じる
- ・入院患者の栄養指導

(地域連携室)

- ・他医療機関からの紹介入院の調整
- ・退院に向けての相談支援 退院患者の担当ケアマネへの申し送り
- ・入院案内等各種書類の説明と手続き
- ・介護保険の申請、更新、請求業務

(事務部)

- ・各文書手続きや作成

(検査 放射線技師)

- ・入院患者の状態に合わせた病室での検査や撮影
- ・患者移動や移乗時の介助

(2) 他職種との連携、業務分担のための会議

- ・毎月行い、取り組み状況の確認をして来年度計画の参考にする。
- ・参加職種

医師 看護部長 病棟師長 薬剤師 理学療法士 管理栄養士 社会福祉士 検査技師
放射線技師 事務長 医事課長



佐伯中央病院